



SA8000 - Social Accountability

En etisk standard helt i top

SA8000 er den mest omfattende standard for social ansvarlighed med fokus på medarbejder- og arbejdsforhold.

SA8000-certificerede virksomheder kan dokumentere, at de lever op til en række specifikke standarder for ledelse, og procedurer på ni områder:

- Intet børnearbejde
- Intet tvangsarbejde
- Sikkerhed og sundhed
- lønkompensation
- Ingen diskrimination
- arbejdsdisciplin
- Foreningsfrihed
- Ret til kollektiv forhandling
- Ledelse af CSR processer










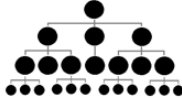
Med en SA8000-certificering har kunder og virksomhed sikkerhed for at både hoved- og underleverandørers medarbejdere har ordentlige vilkår, og at alle regler overholdes indenfor standarden.

SA8000 ligger stor vægt på et stærk ledelses system, bestående af beskrevne politikker, procedure og processer, dette for at sikre at den certificerede virksomhed kan integrere kriterierne fra SA8000 i de daglige aktiviteter.

Til det formål har SAI udviklet et værktøj kaldet Social Fingerprints®, som hjælper virksomhederne til løbende at vurdere og forbedre deres ledelses system.

Social Fingerprints® består af en kombination af selvurdering og uvildig vurdering, og måler ti områder der er vigtige for vedvarende udvikling. Værktøjet bruges til at definere ledelsessystemets modenhedsgrad på en skala fra 1 til 5 samt til at identificere, hvilke af de ti definerede indsatsområder der skal forbedres på.

De ti indsatsområder ses her:

<p>SA8000:2014-9.1 Policies, Procedures & Records</p> 	<p>SA8000:2014-9.2 Social Performance Team</p> 	<p>SA8000:2014-9.3 Identification & Assessment of Risks</p> 	<p>SA8000:2014-9.4 Monitoring</p> 	<p>SA8000:2014-9.5 Internal Involvement & Communication</p> 
<p>SA8000:2014-9.6 Complaint Management & Resolution</p> 	<p>SA8000:2014-9.7 External Verification & Stakeholder Engagement</p> 	<p>SA8000:2014-9.8 Corrective & Preventative Actions</p> 	<p>SA8000:2014-9.9 Training & Capacity Building</p> 	<p>SA8000:2014-9.10 Management of Suppliers & Contractors</p> 

Fordele ved certificering efter SA8000

- Veldokumenteret ledelsessystem der understøtter og udvikler virksomhedens etiske politikker
- Dokumentation for efterlevelse af nationale love, aftaler, internationale konventioner m.v. på arbejdsmarkedsområdet
- Dokumentation til sikring af at underleverandører efterlever nationale love, og internationale konventioner på arbejdsmarkedsområdet
- Løbende uanmeldte audits af leverandører og underleverandører sikrer at standarden bliver overholdt.

Mere information om SA8000:

<http://www.sa-intl.org>